事例No.	3144
公表年度	R6
団体の属性	指定都市
団体名	兵庫県神戸市

事例区分	行政改革

タグ	・人材確保・育成

事例種類	人材確保・育成

事例内容・タイトル

アラムナイの組織化・活用の事例③：神戸市

出典

社会の変革に対応した地方公務員制度のあり方に関する検討会（第4回）

アラムナイの組織化・活用の事例③：神戸市

令和4年度より、「キャリアリターン採用選考」を実施

〇キャリアリターンとは

- 神戸市を**離職後にさまざまな知識・スキルを身に付けた人材**や、離職前の経験を持った**即戦力を採用**

〇対象

- **神戸市の職員を離職した人**
  ※離職理由（転職・企業・育児・介護など）は問わない

〇選考方法

- 口頭試問、小論文、在職時の勤務成績、その他必要な能力検査等

令和6年4月22日時点

選考職　一覧	
総合事務	心理判定員
交通事務	学芸員
福祉	児童自立支援専門員
土木	児童生活支援員
建築	司書
総合設備	管理栄養士
水道技術	健康科学研究職
交通技術	環境技術手
農業	建設技術手
造園	機械操作手
総合科学	乗合自動車運転士
消防	駅掌
保健師	電気機械技士
保育士	保線技士

（出所）神戸市ホームページ

Copyright © 2024 Aoyamashachu Corp. All rights reserved