事例No.	2413
公表年度	R5
団体の属性	その他
団体名	十日町市複業協同組合TOMOWORK

事例区分	地域活性化

タグ	・人材確保・育成 ・移住定住 ・（行政改革）業務の効率化

事例種類	人材確保・育成

事例内容・タイトル

十日町市複業協同組合TOMOWORK
設立半年で移住者4名の採用に成功！事務局業務はDX化を推進！

出典

特定地域づくり事業協同組合事例集

事　例

十日町市複業協同組合TOMOWORK

設立半年で移住者4名の採用に成功!事務局業務はDX化を推進!

新潟県
十日町市

活用のきっかけ・期待すること

▶代表理事と事務局長を務める移住者が地域の人材不足に課題感を持ち、商工会議所青年部や地域内の繋がりを活かして設立。設立当初から、冬季の除雪人材の確保に向けた建設関連事業者をはじめ、農家・林業・観光業・福祉・まちづくりなど多様な業態の事業者を巻き込んでいる。

▶派遣職員のキャリア形成に繋がるよう、まちづくりコース・農業コースなど、分野ごとにコース設定。組合の雇用自体は無期限だが、派遣先への正規雇用等での発展的退職を想定し、地域の人材が好循環することを期待している。

取組内容

▶移住者の就業先として、相談窓口と連携

これまでに組合で雇用した４名全員が移住者。市の移住コンシェルジュと連携し、移住希望者に就業先として紹介。
夏期は農業、降雪期は除雪業に従事するという豪雪地域特有の就業形態を取り入れ、年間通じて安定した仕事を創出。
移住定住の促進や地域産業の担い手の確保・育成に貢献している。

▶派遣事務の半自動化による効率UP

Kintone・google workspace・Slack等のグループウェアを用いて連携させ、既存ツールのみで、独自のシステムを構築。特定地域づくり事業に関わる業務のDX化により事務局業務を効率化し、負担軽減につなげた。

地域の活性化/TOMOWORKの特色

▶ 職員の独立やキャリアを支援し、まちづくりにも参加

事務所を置くコワーキングスペースで地域おこし協力隊や他の移住者との交流を促し、一部の社員は地域のシェアハウスに居住。職場が違う社員同士も、地域のイベントや飲み会などに参加することにより、コミュニケーションが生まれている。独立を目指す社員に対しては研修や副業のコーディネートを行い、地域に必要とされる人材としてのキャリアアップ支援を行っている。

マルチワークのイメージ



組合に関わる皆さんの声

▶組合員(農業生産法人)

主に米を生産する農家が組合員として参画。未経験の派遣職員の受け入れを行い、稲作や加工品製造の業務を派遣職員が行った。未経験ながら既存の職員と打ち解け、忘年会や社員旅行にも参加。来シーズンも是非受け入れたいと人材確保の一助になっている手応えを感じている。

▶派遣職員（20代 名古屋からIターン）

未経験の分野にチャレンジしたいと移住。農業や除雪など人の役に立っている実感と感謝がやり甲斐。コース制になっているので、今後は農業と除雪(大型特殊免許の取得等)の専門性を高めていきたい。





