事例No.	3135
公表年度	R6
団体の属性	一般市
団体名	千葉県白井市

事例区分	行政改革

タグ	・人材確保・育成

事例種類	人材確保・育成

事例内容・タイトル

本市における給与面での課題

出典

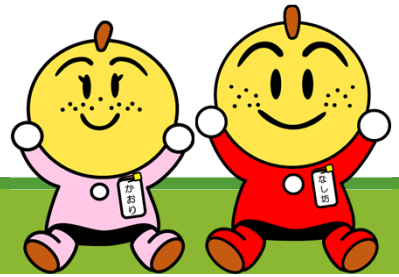
社会の変革に対応した地方公務員制度のあり方に関する検討会　給与分科会（第6回）③

資料４

本市における給与面での課題

令和６年６月２４日

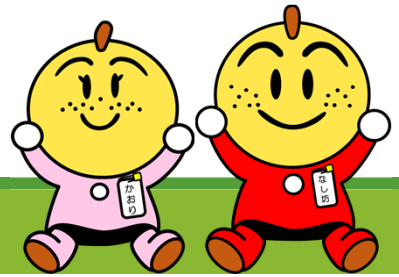
千葉県白井市　総務部人事課



①給料体系

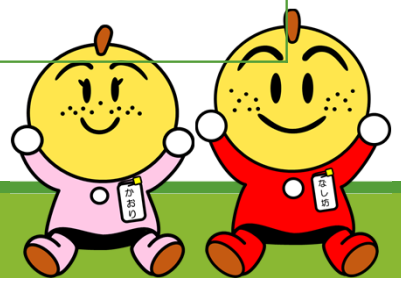
	行政職給料表（一）	行政職給料表（二）	医療職給料表（一）	医療職給料表（二）
対　象	・一般行政職 ・土木職 ・建築職 ・福祉職 ・企業職	・用務員 ・調理員 ・技能員	・栄養士 ・歯科衛生士 ・理学療法士 ・作業療法士 ・言語聴覚士	・保健師 ・看護師
備　考	国の行（一）と同様	国の行（二）と同様	国の医（二）と同様	国の医（三）と同様

※当市は、給料表を国の給料表と合わせている。（国と同水準）



②手当　（１／２）

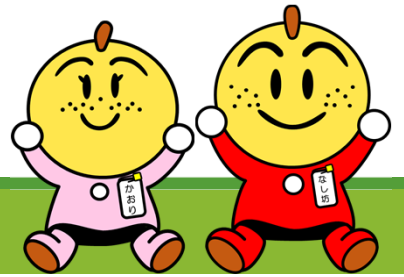
種　類	内　容
地域手当	白井市6%（給与月額、管理職手当及び扶養手当の月額の合計に６％を乗じて得た額）
扶養手当	配偶者、父母6,500円（8級職3,500円）、子10,000円（特定扶養15,000円）
住居手当	住宅を借り受け、月額16,000円超の家賃を支払っている職員に支給。 最高28,000円
通勤手当	通勤距離等に応じて支給（最高　月55,000円）
時間外勤務手当	平日125／100　週休日135／100　振替25／100
休日勤務手当	祝日135／100
夜間勤務手当	25／100　割増
特殊勤務手当 防疫処理手当	日額300円
災害対策業務手当	日額500円



②手当　（２／２）

種　類	内　容
行旅病人等 取扱手当	行旅死亡人　1件3,000円、行旅病人　1件1,000円
動物死体処理手当	日額300円
管理職手当	部長職（8級）70,500円、参事職（8級）61,100円、課長職（7級）57,500円、 主幹職（7級）44,300円
管理職員特別 勤務手当	部長職（8級）12,000円、参事職（8級）10,000円、課長職（7級）10,000円、 主幹職（7級）8,000円　※6時間まで
期末手当	6月期1.225月　12月期1.225月　（年間2.45月）
勤勉手当	6月期1.025月　12月期1.025月　（年間2.05月）
その他	災害派遣手当　等

※当市は、国基準に沿って手当を支給（独自に設けた手当無し）



処遇等の独自色を出す場合の課題

- 人材確保の観点から、新規学卒のみならず、社会人経験者の採用も併せて進めているが、民間企業の給与水準が公務を上回る建築職等は依然として確保が難しい。

課題 給与面で待遇を向上させる案として、初任給調整手当や資格手当の新設などが考えられるが、白井市のような小規模な団体では財源がなく、財源を捻出したとしても交付税が減額となることなどが懸念される。

【参考】
- 地方公務員の応募者数　：10年で25%減少
- 普通退職者数　：10年で1.9倍
- 精神疾患による長期病休　：10年で1.8倍

→これらに対応するために、人材を 確保 し、 育成 し、 定着 させていくことが重要。

→そのためには

処遇等を改善する視点も必要

