| | |
|---|---|
| 事例No. | 3138 |
| 公表年度 | R6 |
| 団体の属性 | 都道府県 |
| 団体名 | 富山県 |

| | |
|---|---|
| 事例区分 | 行政改革 |

| | |
|---|---|
| タグ | ・人材確保・育成 |

| | |
|---|---|
| 事例種類 | 人材確保・育成 |

事例内容・タイトル

ひとづくりの事例（人材育成／富山県）

出典

社会の変革に対応した地方公務員制度のあり方に関する検討会（第4回）

# ⓐ ひとづくりの事例（人材育成／富山県）

**2023年11月～2024年2月**

- **『富山県職員の人材育成基本方針策定に向けた検討会議』座長**

**背景**

- 少子高齢化の進展や生産年齢人口の減少をはじめ、大規模災害などのリスクの顕在化、デジタル社会の進展など、社会情勢の急速な変化に対応した行政サービスの提供体制を構築するため、また、職員がやりがいと自己成長を感じながら働ける職場づくりを推進するため、「富山県職員人材育成・確保基本方針」を策定



**出席者**

【委員】※五十音順・敬称略
- 朝比奈 一郎（座長） 青山社中株式会社筆頭代表CEO、ビジネス・ブレークスルー大学大学院客員教授
- 東出 悦子　株式会社アイペック 代表取締役社長
- 馬 駿　富山大学経済学部 教授
- 宮澤 克己　株式会社日本能率協会コンサルティング シニアコンサルタント
- 矢田 衣子　株式会社北陸銀行 人事部ダイバーシティ推進室長
- 吉弘 拓生　一般財団法人地域活性化センター 新事業企画室長

【富山県】
- 人事課長、職員研修所長、経営管理部長、経営管理部次長ほか



Copyright © 2024 Aoyamashachu Corp. All rights reserved