事例No.	3146
公表年度	R6
団体の属性	指定都市
団体名	兵庫県神戸市

事例区分	行政改革

タグ	・人材確保・育成

事例種類	人材確保・育成

事例内容・タイトル

中途採用という一つの出口：神戸市の事例①、②

出典

社会の変革に対応した地方公務員制度のあり方に関する検討会（第4回）

中途採用という一つの出口：神戸市の事例①

経験者採用の拡大

BE KOBE

民間企業のトレンドを踏まえ新卒一括採用中心の採用方法から

新卒：経験者 ▶ **5 ： 5**（75 名：75 名）へ

対象職員　一般行政職　約7,000名

（一般行政職…総合事務・福祉・土木・建築・総合設備・農業・造園・総合科学
（消防、教員及び保健師等の資格免許職は除く））

実施時期　令和５年度実施試験より

11

令和5年度実施試験（※）では、新卒97名、経験者115名が合格

※採用日(勤務開始日)は、令和５年10月１日、令和６年４月１日、令和６年10月１日、令和７年４月１日が混在

（出所）神戸市ホームページ

Copyright © 2024 Aoyamashachu Corp. All rights reserved

中途採用という一つの出口：神戸市の事例②

新たな経験者採用枠の創設 ～ジョブ型管理職採用～ BE KOBE

特定領域における知識や経験を有する管理職人材の獲得を狙う

等　級	課長級 もしくは 係長級
要　件	民間企業等において、対象分野において 一定のマネジメント経験又は勤務経験がある
分野例	デジタル分野、法務分野、土木分野、建築分野 など
任　期	定めなし

13

デジタル分野（係長級）1名、土木・まちづくり分野（課長級）1名を2024年4月から採用

44

（出所）神戸市ホームページ

Copyright © 2024 Aoyamashachu Corp. All rights reserved