事例No.	1166
公表年度	R2
団体の属性	一般市
団体名	宮崎県日南市

事例区分	一般行政

タグ	・人材確保・育成 ・（行政改革）業務の効率化 ・組織改革

事例種類	人材育成の取組事例

事例内容・タイトル

他圏域からの労働力支援、労働環境改革による担い手対策

出典

森林環境譲与税の取組事例集（令和２年10月）

人材育成

宮崎県　日南市（他圏域からの労働力支援、労働環境改革による担い手対策）

- 林業は就業者の減少と高齢化等による後継者（担い手不足）の問題を抱えており、国土保全の観点からも大きな課題となっている。
- 特に、機械で担うことが困難な、下刈り等現場の作業員の確保が難しく、山を守る取組みに対して悪影響を与えることが懸念されている。
- しかしながら、労働力不足は、多くの他業種でも同様に抱える課題であり、林業分野において同圏域内で就業斡旋するだけでは根本的な解決には至りにくい。
- そこで、林業担い手の確保対策や環境改善対策を行い、不足する労働力の補うことで「林業の成長産業化」や「森林資源の適切な管理」資する取組みを行った。

□　事業内容

1　地域間同業種等労力支援事業

- 下刈り等、山を守る施業を想定した、他の圏域における閑散期一定期間以上の出向（派遣）に係る旅費等の支援。
- 派遣元の選定・調整等は、派遣を受ける事業所が行う。
- 旅費、居住費に係る経費の1/2（上限100千円/人）を助成。

【事　業　費】242千円（全額譲与税）

【実　　績】受入３名（延べ55日間）

2　労働環境改革支援事業

- 機械で担うことが困難な下刈り等現場の作業において、特に夏場（７～10月）の過酷な労働環境を要因とした離職が顕著であるため、その改善を目的として、早朝作業の推進を目的に、時間外賃金に係る割増分の相当額を助成した。
- 使途は、空調服等、熱中症対策に資する資材等の購入費。

【事　業　費】816千円（全額譲与税）

【実　　績】 環境改善対象労働者数45名



（事業１：夏場の施業（下刈り））



（事業２：熱中症対策資材（空調服））

□　事業スキーム

1　地域間同業種等労力支援事業

出向受入を希望する市内林業事業者
・下刈等、山を守る作業に限定
・出向作業員の選定・調整等は、補助申請事業者が実施（産業雇用安定センター等の活用可）

↓ 申請（決定）

施業実施（10日以上の実従事が要件）

↓ 報告（確定）

請求に基づき、補助金を交付

2　労働環境改革支援事業

森林整備を行う市内林業事業者
・夏場の下刈り等作業に限定
・時間外賃金割増相当分で積算した額を助成し、労働環境改善に資する資材(空調服、身体冷却シート、経口保水液等)の購入費に充当

↓ 申請（決定）

施業実施、助成対象資材購入

↓ 報告（確定）

請求に基づき、補助金を交付

□　工夫・留意した点

- 労働力不足は、多くの他業種でも同様に抱える課題であり、同圏域内で就業斡旋するだけでは根本的な解決には至りにくい。
- そこで、他圏域からの担い手の確保対策や、環境改善対策を行い、不足する労働力を補う取組みとした。
- 構築にあたって、補助金頼りとならないことを意識し、林業事業者が主体的に取組む制度とした。

◇　基礎データ

①令和元年度譲与額	38,471千円
②私有林人工林面積（※１）	14,266ha
③林野率（※２）	79.0％
④人口（※３）	54,090人
⑤林業就業者数（※４）	162人

※１：「森林資源現況調査（林野庁、H29.3.31現在）」
※２：「2015農林業センサス」
※３，４：「H27年国勢調査」