事例No.	1162
公表年度	R2
団体の属性	町村
団体名	岡山県新庄村

事例区分	一般行政

タグ	・人材確保・育成 ・研修会・勉強会 ・（行政改革）業務の効率化

事例種類	人材育成の取組事例

事例内容・タイトル

インターンシップによる林業就業者・担い手の確保

出典

森林環境譲与税の取組事例集（令和２年10月）

人材育成

岡山県　新庄村（インターンシップによる林業就業者・担い手の確保）

- 新庄村では、村外へ職を求めて若者が流出し、担い手の確保が困難な状況になっている。
- そこで、森林整備に必要な林業労働力を確保するため、本税を活用し、今後の就職を目指す学生等を対象に、職場体験等を実施し、林業現場を知ってもらう機会の創出につながることにより新規就労者の定着も図っていく方針。
- 令和元年度においては、以下の取組を行った。
  - 岡山大学の３人の学生がインターンシップにより新庄村で林業事業体での職場体験及び新庄村役場での行政の仕事を約20日間体験した。
  - インターンシップでの職場体験等を踏まえ林業事業体や行政職員を対象に発表会を行った。また、林業現場の課題や提言、意見交換等を行った。

□　事業内容

1　林業事業体への職場体験の実施

- 岡山大学の学生に参加を呼びかけ、インターンシップにより林業事業体での職場体験を実施。
- 役場での行政への仕事も体験し、林業係への興味をもってもらい、将来、新庄村で林業事業体や行政への就業を目指す。

【事　業　費】1,650千円（内譲与税 188千円）

2　発表会や意見交換会の実施

- インターンシップでの職場体験等を踏まえ林業事業体や行政職員を集め、発表会を行い、林業現場の課題と改善策を把握や、意見交換等を行った。



（事業１：職場体験の様子）



（事業２：発表会の様子）

□　事業スキーム

1　林業事業体への職場体験の実施

村 → 支援 → 学生 → 見学・体験 → 林業現場

雇用機会の創出

2　発表会や意見交換会の実施

林業事業体 ⇔ 意見交換 → 学生 → 提案 → 村

林業魅力PR

□　工夫・留意した点

- １の事業では、未経験者でも安全に林業の職場体験ができるよう、毎日の作業内容を工夫した。
- ２の事業は、林業体験等を通じて自分のアイデアや改善策を提案。特にカナダ人からのインターンシップの学生はカナダの林業との違いを発表、大変参考になった。

◇　基礎データ

①令和元年度譲与額	3,410千円
②私有林人工林面積（※１）	1,427ha
③林野率（※２）	91.7%
④人口（※３）	866人
⑤林業就業者数（※４）	19人

※１：「森林資源現況調査（林野庁、H29.3.31現在）」
※２：「2015農林業センサス」　※３，４：「H27年国勢調査」