事例No.	2416
公表年度	R5
団体の属性	その他
団体名	智頭町複業協同組合

事例区分	地域活性化

タグ	・人材確保・育成 ・移住定住 ・地域運営組織

事例種類	人材確保・育成

事例内容・タイトル

智頭町複業協同組合
地域の人事部として、あたらしい働き方を創り、
林業を変え、暮らしを前に進める。

出典

特定地域づくり事業協同組合事例集

事　例

智頭町複業協同組合

地域の人事部として、あたらしい働き方を創り、林業を変え、暮らしを前に進める。

鳥取県 智頭町

活用のきっかけ・期待すること

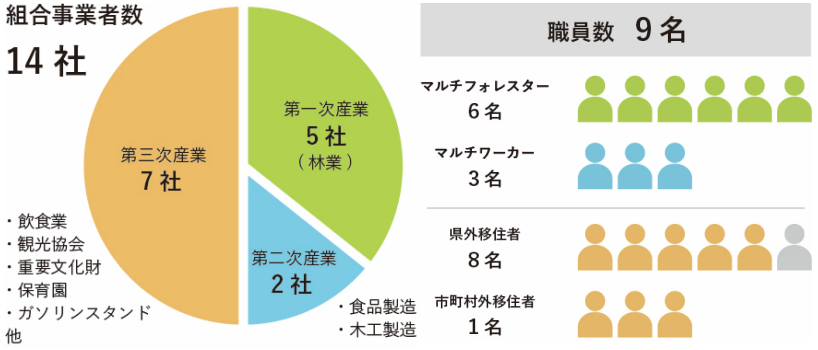
▶前町長である代表理事が制度活用に着目し 役場主導で設立準備を進める。組合設立に際して 事務局長を外部から招聘。

▶設立直後、コロナ禍により 雇用需要が激減したことから 林業分野での活用に絞り込み、独自の制度設計と需要を確保した。

▶マルチフォレスター（林業マルチワーカー）、マルチワーカーともに、地域づくり人材として広く、長く、活躍されることを期待している。

取組内容

智頭町全体を１つの会社として見立てて、
「地域の人事部」として活動



組合の特色

マルチフォレスターDAY
（有給の自由活動日）



人材育成会議
(ドラフト会議)



組合シェアハウス
（DIY活動）



マルチワークのイメージ

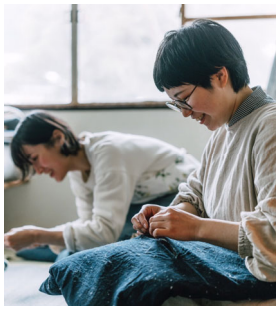
マルチフォレスター シフト例

	日	月	火	水	木	金	土
A		木工	MF	林業	組合	林業	飲食
B	林業	林業	木工			林業	
C	飲食	林業		林業		食品	

マルチワーカー シフト例

	日	月	火	水	木	金	土
D	飲食	飲食		観光	組合	有給	観光
E		文化	文化	保育			飲食





組合に関わる皆さんの声

林業事業者



組合のマルチワーカー制度や人材育成会議によって、地域の事業者が一丸となって人材を育てることができ始めた。

個人事業主のため
人件費面も助かっている。
また、適性を見極めて下さり
現場もやり易く感じている。



派遣職員



- 林業マルチワーカーという あたらしい働き方が未経験からスタートする上での安心材料になった。
- 刺激を受ける同世代が多く、地域の事業者と町の課題に向き合っていると感じられる。